



Entrevista a Dan Rodríguez García

Dan Rodríguez García es profesor e investigador en el Departamento de Antropología Social y Cultural de la Universidad Autónoma de Barcelona. Es experto en migraciones internacionales, transnacionalismo, interculturalidad y procesos de acomodación sociocultural. Es miembro de varios grupos de investigación, entre ellos del Grupo de Investigación sobre Migraciones (GRM), y colabora habitualmente como formador y asesor en materia de inmigración para diversas instituciones de la administración pública. Entre sus publicaciones recientes, destacan los libros Políticas y modelos de incorporación: una perspectiva transatlántica (2007), o Inmigración y mestizaje hoy. Formación de matrimonios mixtos y familias transnacionales de población africana en Cataluña (2004)

¿Por qué ha organizado un Forum sobre la gestión de la inmigración? Y ¿por qué se ha elegido a “Canadá i Quebec” y no a otro país para tratar del tema? Bueno, de entrada, no cabe duda que la gestión de la inmigración y la diversidad es una cuestión de una importancia capital en el momento actual... Nos encontramos en un contexto de mundialización, aceleración y diversificación de la movilidad sin precedentes, fundamentalmente debido a la globalización y la internacionalización del mercado de trabajo. El mundo se ha transformado gracias a estos procesos y los diferentes continentes, países y regiones están cada vez más interconectados y son más interdependientes unos de otros. En este contexto, la rapidez con la cual España ha dejado de ser un país de emigración y se ha convertido en un país de inmigración, no tiene precedentes en la historia demográfica europea. Mientras que a los países del norte de Europa, como Francia o Inglaterra, este cambio se produjo en varias décadas (entre los años

1950s y 1970s), en el caso español el panorama ha cambiado radicalmente en menos de 10 años. De hecho, España es el país de la Unión Europea que ha experimentado el mayor incremento de inmigración ininterrumpidamente desde 1997, recibiendo en los últimos años casi el 45% de toda la población inmigrante que llegó a la Unión Europea. Es más, en los últimos seis años España se ha situado sólo por última de Estados Unidos en la intensidad de flujos migratorios a nivel mundial! Hemos pasado de tener poco más de 600.000 inmigrantes en 1998 (el 2% de la población total) a más de 5 millones en 2008, que representan el 12% de la población total. Un crecimiento realmente exponencial, y en sólo 10 años! En Cataluña, la inmigración en general no es un fenómeno nuevo en absoluto; todo el mundo sabe que ha sido parte esencial de su historia... Pero la inmigración actual presenta características nuevas, que también tienen que ver con el rápido aumento, en volumen y heterogeneidad, de la inmigración

internacional.

¿Es el primero que se organiza invitando a otros países o ya es algo habitual?

Anteriormente ha habido muchas conferencias y jornadas sobre inmigración, con participantes internacionales. Pero nunca se ha organizado una jornada centrada en Canadá con este formato de Forum, con tantos ponentes, y con una combinación de académicos y representantes de la administración tan amplia.

¿Qué diferencia puedes establecer entre la inmigración en Canadá y Quebec y la de Cataluña y España? ¿Es posible aplicar el ejemplo de la gestión de la inmigración en Canadá y Quebec a la realidad del fenómeno migratorio actual en Cataluña y España?

En primer lugar, hay que decir que los modelos de gestión de la inmigración y la diversidad no son exportables ni se pueden adaptar en bloque, pues responden a las características particulares (históricas, demográficas, económicas, políticas y culturales) de cada

país o región; incluso también dentro de un mismo país, como España o Canadá, hay diferentes orientaciones o énfasis entre diferentes provincias o regiones. Pero es también evidente que las experiencias concretas de otros lugares, de lo que ha funcionado mejor o peor, pueden ser muy útiles para avanzar en este terreno en nuestro propio contexto. Y, sin duda, el Canadá es uno de los lugares donde todavía nos debemos fijar y mucho. Para hacer frente a los retos de las migraciones al nivel local, es crucial tener una perspectiva también global; y esto implica también tener una perspectiva transatlántica (no sólo internacional dentro de Europa). Es importante mirar hacia fuera, analizar diferentes experiencias, ver los límites y potencialidades de las diferentes aproximaciones, y saber adaptar las cosas que pueden servirnos; conocer no implica adaptarlo todo necesariamente...

Yo siempre insisto en que la gestión de la inmigración y la diversidad tiene que ser madura y en positivo. Y digo en positivo porque todos los informes internacionales sobre inmigración (por ejemplo, los informes anuales de la Organización Internacional de

las Migraciones, de la ONU, del Banco Mundial, etc.), señalan los beneficios de la inmigración, tanto en términos económicos, como sociales y políticos. Está claro que la inmigración ha sido un hecho constante y fundamental como motor de dinamismo social y de creación de riqueza en Europa. Es más, se calcula que la Unión Europea necesitará 44 millones de inmigrantes más antes del 2050 si quiere mantener su crecimiento económico; España 3 millones más antes del 2020; y Cataluña al menos 1 millón más! Esto es importante tenerlo en cuenta en un marco de crisis económica como el actual. En este contexto es importante hacer un enfoque de triple “ganancia” (“win-win-win”); es decir: si se hace bien, todo el mundo ganará: la sociedad de acogida, la sociedad de origen, y las personas. Hace falta, sobre todo, no actuar guiados por el miedo... En el peor momento de la gran Depresión en los Estados Unidos, en los años 1930s, Franklin Roosevelt dijo que “el único miedo que hay que tener es al miedo mismo”... Pues eso mismo!

¿Qué impacto ha tenido el Forum a nivel de política de inmigración? ¿Esta aplicación modificará en algo el Nuevo



Panel de presentación del Forum, en el Palau Robert de Barcelona.

Presentación del Forum a cargo del Sr. Dan Rodríguez García, fundador i Director del mismo. A la derecha, el Sr. Jeffrey Reitz, de la Universidad de Toronto, que hizo la conferencia inaugural.



La Sra. Carme Capdevila (Consellera d'Acció Social i Ciutadania de la Generalitat de Catalunya), en un momento de su intervención

Vista parcial la Sala Gran del Palau Robert, donde se celebró el Forum.

"Es importante mirar hacia fuera, analizar diferentes experiencias, ver los límites y potencialidades de las diferentes aproximaciones, y saber adaptar las cosas que pueden servirnos"...

planificación. Por ejemplo, el Forum puso de manifiesto la necesidad de mejorar aspectos como la gestión de flujos y la política de contratación de inmigrantes, que es un tema importantísimo. Sabemos que una buena gestión necesita de un cierto grado de descentralización y autonomía, con mayor distribución de poderes, funciones y competencias entre los diferentes niveles de gobernación. Aquí tenemos ahora marcha el tema del traspaso de competencias en materia de inmigración (por ejemplo en la contratación de trabajadores) que preveía el Estatuto de Cataluña aprobado en 2006; pero está por ver como se resuelve esto en su totalidad... En el Forum se constató la necesidad de disponer de más competencias autonómicas para decidir o al menos conocer los aspectos cuantitativos de los flujos de trabajadores para poder preveer con la suficiente antelación y dotación de recursos la llegada de las personas inmigradas y de sus familias.

El Forum también ha puesto de manifiesto la necesidad de promover una política migratoria de permanencia más que de temporalidad, y por tanto de no contratar en función de la primera oferta/contrato de trabajo, sino teniendo en cuenta la contratación más a largo plazo. Realmente la política de inmigración laboral actual, de contratación en base exclusivamente en el primer contrato de trabajo, se ha quedado obsoleta; no

funciona. Ahora estamos en una situación de desaceleración económica, y hay muchos inmigrantes que fueron contratados, por ejemplo, en la construcción y que ahora están yendo al paro. El gobierno de España y los de los países de origen se están poniendo de acuerdo para hacer repatriaciones voluntarias a países como Rumania o Ecuador. Pero muchos inmigrantes no quieren retornar, lo cual es del todo legítimo. Por esto el gobierno también trabaja en el proceso de reinserción laboral en otros sectores. Pero claro, para eso hace falta un sistema ágil de reconocimiento de titulaciones o credenciales extranjeros y de formación y re-inserción laboral, etc. Y todo esto todavía está muy verde aquí. En Canadá, aunque también deben mejorar, estos sistemas están mucho más avanzados, y en general tienen una política que contempla más la permanencia que la temporalidad, que es lo fundamental.

En España, igual que en Canadá, hay diferentes orientaciones y varios procesos de interculturalidad. Aquí también coexisten dos procesos: uno de multiculturalidad interna (el Estado de las autonomías), y otro de multiculturalidad resultante de la inmigración internacional. Cataluña y Quebec tienen muchas similitudes históricas y culturales. En Quebec tradicionalmente también se ha puesto más énfasis en la asimilación y la cohesión social. Pero hay en es-

tos momentos un debate muy importante sobre este tema de la "acomodación "razonable" o de las "buenas prácticas de acomodación", que de hecho está tendiendo hacia el interculturalismo. Por ejemplo, se apuesta por promover el aprendizaje y uso de las lenguas oficiales y a la vez el pluralismo lingüístico (mantenimiento de las lenguas de origen), lo cual supone una competencia multicultural y un *input* de capital humano tanto en la sociedad de asentamiento como en la sociedad de origen; o promover un secularismo abierto que no relegue y margine las diferencias religiosas al ámbito exclusivamente privado... Es decir, se entiende que las instituciones no deben promover ninguna religión en particular (laicidad institucional), pero los individuos no tienen porque ser laicos! Por eso las instituciones deben dar libertad al individuo a mantener y expresar su afiliación religiosa en el contexto público; de forma que, por ejemplo, una chica musulmana debe poder escoger llevar el *hijab* en clase si esa es su preferencia. Debemos tomar nota de todo esto...

El Forum también ha puesto de manifiesto la importancia de la transversalidad y la transferencia de conocimientos entre los niveles académico, administrativo y cívico-asociativo, y la necesidad de mejorar las estructuras que permitan esta relación directa y permanente en Cataluña en el futuro.

pacto de la inmigración que se anuncia en Cataluña y España? ¿Cómo?

Ciertamente, la experiencia y el diálogo transatlántico con uno de los países con más tradición en gestión de la inmigración y la diversidad como es Canadá es especialmente relevante en el momento actual en que coincide el aumento en volumen y en complejidad de la inmigración, con la gestación del futuro Pacto Nacional para la Inmigración en Cataluña, y una previsible reforma de la Ley orgánica de derechos y libertades de los extranjeros en España.

Tanto por la relevancia de

las temáticas tratadas, como por el formato y las instituciones implicadas, se preveía que el Forum tendría una repercusión política importante en este sentido. Y así ha sido: el Forum ha promovido la reorientación en varios ámbitos de la política de inmigración en Cataluña a partir de la experiencia del Canadá y del Quebec. De entrada, el Forum ha puesto de manifiesto la necesidad de entender la inmigración como un fenómeno estructural, que ya es algo muy positivo; porque la tendencia todavía es a considerarlo un fenómeno coyuntural y de efecto a corto plazo... Y esta visión afecta a toda la

Wanāfrica
www.wanafrica.net
 El portal de noticias más actualizado
Conéctate con nosotros!
 curiosidades
 economía
 deportes
 cultura