

Técnico/a especialista en adaptación al cambio climático, gestión y resiliencia territorial

[ref. 43/23]



Funciones específicas del puesto de Trabajo:

- Realizar la planificación y toma de datos del ámbito de la adaptación al cambio climático, la vitivinicultura y la fruticultura de montaña hacia la construcción de un paisaje en mosaico resiliente bajo las indicaciones del personal investigador y de los procedimientos establecidos.
- Contactar con empresas para la toma de datos en temas agronómicos y socioeconómicos de la vitivinicultura y la fruticultura de montaña, analizando su viabilidad agrícola y socioeconómica y las barreras de tipo político y socioeconómico.
- Colaborar en el diseño, puesta en marcha y ejecución de los estudios y trabajos de campo de este proyecto.
- Colaborar en las acciones de transferencia participando en las actividades del grupo para la preparación del material de divulgación y la organización de jornadas y cursos.
- Elaborar estrategias de búsqueda de datos en bases de datos especializadas o repositorios públicos.
- Realizar análisis de datos: análisis espacial con sistemas de información geográfica, estadística y modelización, modelos de regresión, modelos mixtos, análisis multivariante y/o aplicación de modelos.
- Gestionar las bases de datos y análisis estadísticos con software R: utilización de paquetes, creación de scripts, paquetes de gráficos.
- Redactar los informes para los contratos de investigación, a partir de datos medidos y de la validación por parte del personal investigador.
- Ejecutar tareas de gestión (gestiones administrativas de carácter técnico, generación de informes, control de servicios externos, relaciones con clientes y/o proveedores, etc.).
- Colaborar con la coordinación del personal de apoyo en las tareas diarias y participar en la formación de otros técnicos y estudiantes en las técnicas que realiza de forma rutinaria.



Requisitos:

- Grado universitario de ámbito de agronomía, ecología aplicada, ciencias ambientales, ciencias biológicas, gestión territorial o titulación equivalente.
- Experiencia en proyectos de investigación en el ámbito medioambiental y socioeconómico, en la adaptación del cambio climático, la gestión territorial o resiliencia de los paisajes.
- Conocimientos de ofimática: Microsoft Office 365 (Excel, Word, Power Point, Teams, Sharepoint).
- Conocimientos y experiencia en Sistemas de Información Geográfica (GIS).
- Carné de conducir.
- Disponibilidad para viajar y realizar estancias de trabajo de campo.
- Nivel alto de catalán e inglés.



Dirección/Área/Programa:

Área Producción Vegetal
Programa Fruticultura



Puesto de trabajo: Torre Marimon, Caldes de Montbui



Jornada: Completa de 37,5h semanales en horario de mañana y tarde.



Contrato: Indefinido por actividades científico-técnicas



Retribución: 29.622.70€ brutos anuales



Nivel: Nivel 6.1 en la escala técnica y de soporte



Beneficios:

22 días laborales de vacaciones
3 días de conciliación
45 horas de asuntos propios
Viernes tarde libre
Jornada intensiva 15/06 a 15/09
Permisos de conciliación
Carrera horizontal

**Méritos específicos:**

- Titulación superior a la requerida relacionada con el ámbito de trabajo
- Experiencia en la medida y cuantificación de parámetros ambientales y/o socioeconómicos.
- Conocimientos avanzados en Sistemas de Información Geográfica (SIG).
- Conocimientos en estadística avanzada. Uso del software R, paquetes específicos, paquetes gráficos, scripts de cálculo.
- Se valorará experiencia como colaborador en trabajos de soporte a la investigación en el ámbito de la producción vegetal y en especial a la adaptación del territorio frente al cambio climático.

**Competencias/Habilidades:**

- Habilidades comunicativas y relacionales.
- Trabajo en equipo y adaptación al entorno multidisciplinario.
- Organización y planificación.
- Orientación al desarrollo y aprendizaje.
- Capacidad analítica y de resolución de problemas.
- Orientación a los resultados.

***Este contrato estará financiado por el Proyecto FIRE-RES (V200-V2374).**

Inscríbete a la oferta a través de nuestra [Bolsa de trabajo](#). Adjunta tu currículum con una carta de motivación con el código de referencia de la oferta.

Plazo de inscripción:

27/03/2023

Se garantiza la igualdad de trato y oportunidades de todas las candidaturas inscritas en los procesos de selección, evitando cualquier estereotipo, actitud u obstáculo por razón de género, origen, edad, ideología u otras condiciones potencialmente discriminatorias. Asimismo, se tiene en cuenta los compromisos de inclusión de los colectivos vulnerables, reservando las plazas en un primer turno al personal con discapacidad.

Calendario aproximado de selección por el proceso referencia ref.43/23 Técnico/a especialista en adaptación al cambio climático, gestión y resiliencia

30 días naturales	Publicación y difusión de la oferta de trabajo: web del IRTA y/o redes sociales.
5 días laborables siguientes	Envío de los Currículos seleccionados al Comité de Selección para su estudio.
5 días laborables siguientes	Celebración del Comité de Selección: <ul style="list-style-type: none">- Entrevista y/o pruebas en las candidaturas más idóneas para el perfil ofrecido.- Acta del Comité de Selección con la persona seleccionada y los motivos por los que se han desestimado el resto de las candidaturas.- Feedback en las candidaturas de la entrevista y/o las pruebas realizadas.
5 días laborables siguientes	Envío a Recursos Humanos de la documentación oficial necesaria para realizar el contrato de trabajo, y coordinación para establecer la fecha de inicio del contrato con la persona seleccionada.
Durante todo el período del Proceso de Selección	Comunicación por email a las personas candidatas del estado de su candidatura en el Proceso de Selección.
Segunda quincena de xx 2022 (aproximadamente)	Inicio del contrato